

《二零零零至零一年度資源增值計劃》小冊子

資源增值報告 -- 技能訓練中心

按「資源增值計劃」節省的款項總額為 747.9 萬元，相當於二零零零至零一年度需進行資源增值的經常基線開支總額的 5%。

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
資助金	5.142	<ul style="list-style-type: none"> 把現有的一所技能訓練中心與位於中九龍一所計劃中的技能訓練中心合併，並交由非政府機構管理，而不是職業訓練局(職訓局)。 	衛生福利局會監察日後對技能訓練中心名額的需求，並確保新中心提供的名額不會少於合併前所提供的總名額。
	0.456	<ul style="list-style-type: none"> 為薄扶林技能訓練中心僱用私營保安服務，而不聘用產業看管員。 <p><i>節省項目：</i> 在二零零零至零一年度刪除 3 個產業看管員職位。</p> <p><i>額外需求：</i> 以 35 萬元僱用服務。</p>	<p>在僱用服務方面，職訓局已在服務合約中訂明服務標準，並會按照該標準密切監察承辦商的表現。</p> <p>職訓局可透過自然流失或內部調配，解決所有刪除職位或職位降格的問題，因此不會出現裁減過剩人員的情況。</p>
	(0.350)		
	3.897	<ul style="list-style-type: none"> 由於教員的薪酬預料會有調整，各技能訓練中心會僱用短期教員。 	如提供服務的形式或程序有改變，職訓局會在這些機構內宣傳有關改動，並提供指引，以確保服務令人滿意。

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
	(2.597)	<p>節省項目： 在二零零零至零一年度凍結以下職位：</p> <p>5 個文憑教師 2 個二級工場導師 7 個三級工場導師</p> <p>額外需求： 以 259.7 萬元僱用短期教員。</p>	<p>職訓局會為職員舉辦訓練課程，以確保他們能適應轉變。同時，職訓局亦會為短期教員舉辦訓練課程，以提高他們的教學技巧。</p>
0.498	●	<p>重新審訂職位的職級，以便重新分配職務及使就業評估服務達致適中的規模。</p>	
0.115	●	<p>節省項目： 在二零零零至零一年度把以下職位降格：</p> <p>1 個首席講師降為助理講師</p>	
0.180	●	<p>把夜間和短期課程兼職講師的薪酬調低 10%，與其他主要的職業訓練機構看齊。</p>	
		<p>● 把職員署任津貼調低 50%。</p>	

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
	0.138	<ul style="list-style-type: none"> 更有效地協調採購訓練教材和工具的工作，俾能透過更具競爭性的投標，減少在消耗品方面的開支。利用由有關行業提供所需消耗品的工作定單，以提高訓練質素，而這個新方法可進一步減低在訓練過程中用於消耗品的開支。 	<p>為了鼓勵管方與職方溝通以推行「資源增值計劃」，職訓局會要求職員就如何能獲得最高成效和維持服務質素的問題提出意見，特別着重確保職員了解服務質素的標準及他們在維持服務水準方面所擔當的角色。</p> <p>學員會執行技能訓練中心所接到的小宗工業定單的工作，從而學到熟練的技能。這項安排讓學員獲得真正而實際的工作經驗。學員可體會到所受訓練的價值及評定其工作水準。</p>
總額	7.479		

註

資助金 即支付予非政府機構的款項，以資助這些機構的經常開支。