

## 《二零零零至零一年度資源增值計劃》小冊子

### 資源增值報告 -- 衛生署

按「資源增值計劃」節省的款項總額為 3,671.8 萬元，相當於二零零零至零一年度需進行資源增值的經常基線開支總額的 1.05%。該筆款額包括兩部分，一部分是一九九九至二零零零年度通過提早推行該計劃而節省的 3,027.2 萬元，另一部分是二零零零至零一年度額外節省的 644.6 萬元。

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
個人薪酬 / 與員工有關連的開支	0.388	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 僱用私營保安服務，而不聘用產業看管員。</li> </ul> <p><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除 3 個產業看管員職位。</p> <p><i>額外需求：</i> 20 萬元部門開支(見下文「部門開支」第 1 項)</p>	<p>在僱用服務方面，我們已在服務合約中訂明服務標準，並會密切監察承辦商的表現。</p> <p>我們亦已給予充足時間，為承辦商提供適當培訓。</p> <p>我們可透過自然流失或內部重行調配，解決所有刪除職位和職位降格的問題。</p>
	2.515	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 為診所僱用私營潔淨承辦商，而不聘用二級工人。</li> </ul> <p><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除 21 個二級工人職位。</p> <p><i>額外需求：</i> 115 萬元部門開支(見下文「部門開支」第 1 項)</p>	<p>如須重行調配人員離開衛生署，我們亦已獲得有關的職系首長同意。我們會設法避免有超額人員的情況出現，並確保能充分照顧員工利益。</p>

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
	<p>5.523</p> <p>(2.110)</p> <p>0.381</p>	<p>● 重訂及調整職級，以便重新分配職務，並使地區健康服務制度的規模適中。</p> <p><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除以下職位：</p> <p>1 個高級護士長 2 個護士長 5 個助理文書主任 1 個文書助理 2 個打字員 5 個辦公室助理 2 個一級院務主任 2 個二級院務主任 2 個二級工人</p> <p><i>額外需求：</i> 在一九九九至二零零零年度增設以下職位：</p> <p>2 個文書主任 3 個一級行政主任</p> <p>● 把中央健康教育組 3 個分區健康教育中心的人手集中起來。</p> <p><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除以下職位：</p> <p>1 個文書助理 2 個二級工人</p>	<p>如更改提供服務的方式或程序，我們會宣傳有關改動，並提供適當培訓，以確保員工能適應轉變。員工也可在部門協商委員會會議上提出他們的意見。</p>

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
	0.546	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 重新制訂港口衛生處的輪班模式和工作接替制度。</li>   <li><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除以下職位：</li>   <li style="padding-left: 20px;">1 個註冊護士</li> <li style="padding-left: 20px;">2 個二級工人</li> </ul>	
	1.373	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 精簡政府診所注射員的工作。</li>   <li><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除 8 個注射員職位。</li> </ul>	
	5.265	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 檢討並精簡長者健康服務。</li>   <li><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除以下職位：</li>   <li style="padding-left: 20px;">2 個高級醫生</li> <li style="padding-left: 20px;">1 個醫生</li> <li style="padding-left: 20px;">1 個護士長</li> <li style="padding-left: 20px;">1 個臨床心理學家</li> <li style="padding-left: 20px;">1 個一級物理治療師</li> <li style="padding-left: 20px;">1 個一級職業治療師</li> <li style="padding-left: 20px;">1 個營養科主任</li> </ul>	

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
	8.360	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 關閉大埔留產所、方逸華留產所及沙頭角留產所。</li> </ul> <p><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除以下職位：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 個護士長</li> <li>9 個註冊護士</li> <li>9 個助產士</li> <li>22 個病房服務員</li> </ul>	
	4.520	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 縮減使用率低的日間診所診症時段。</li> </ul> <p><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除 6 個醫生職位。</p>	
	4.940	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 檢討藥劑事務部。</li> </ul> <p><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除 26 個配藥員職位。</p>	
	1.260	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 精簡牙科技術室的工作。</li> </ul> <p><i>節省項目：</i> 在一九九九至二零零零年度刪除 5 個二級牙科技術員職位。</p>	

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
	0.120	<ul style="list-style-type: none"> <li>刪除家庭健康服務部 1 個二級工人職位。</li> </ul>	
	33.081		
部門開支 / 其他費用	(1.350)	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於把保安和診所潔淨服務(見上文「個人薪酬」第 1 及第 2 項)批給外界承辦的額外開支。</li> </ul>	
	0.400	<ul style="list-style-type: none"> <li>因關閉大埔留產所、方逸華留產所及沙頭角留產所(見上文「個人薪酬」第 8 項)而節省了開支。</li> </ul>	
	0.550	<ul style="list-style-type: none"> <li>因縮減使用率低的日間診所診症時段(見上文「個人薪酬」第 9 項)而節省了開支。</li> </ul>	
	0.100	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少聘用藥劑事務部的臨時替假人員。</li> </ul>	
	0.193	<ul style="list-style-type: none"> <li>因辦公室自動化而在臨時員工方面節省了開支。</li> </ul>	
	0.977	<ul style="list-style-type: none"> <li>因集中處理一般物料及辦公室設備的採購工作而節省了開支。</li> </ul>	
	0.870		

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
資助金	2.767	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 來自以下資助機構的節省款項：</li> <li>— 菲臘牙科醫院(請參閱該醫院的資源增值報告)</li> <li>— 香港家庭計劃指導會</li> <li>— 香港聖約翰救護機構</li> <li>— 香港紅十字會</li> <li>— 東華三院(中醫診所)</li> <li>— 香港吸煙與健康委員會</li> <li>— 香港明愛</li> <li>— 香港基督教服務處</li> </ul>	大部分款項都是因凍結職位空缺(例如香港戒毒會和香港家庭計劃指導會的職位空缺)及限制部門開支而節省的。
<b>總額</b>	<b>36.718</b>		

## 註

個人薪酬

即職員薪金及津貼。

與員工有關連的開支

即除薪金及津貼外，與聘用職員有關的支出，例如退休金及職員房屋福利。

部門開支

即部門日常運作開支，例如燃料、交通費、家具。

其他費用

即因應個別部門的運作而需支付的大項開支。

資助金

即支付予非政府機構的經常款項，以資助這些機構的經常開支。