

## 《二零零二至零三年度資源增值計劃》小冊子

### 資源增值報告 - 醫院管理局

在二零零二至零三年按資源增值計劃節省的款項總額為 **6 億 41.6 萬元**，相當於該年度需進行資源增值的經常基線開支總額的 **2.0%**。直到二零零二至零三年度，資源增值計劃節省的總額佔需進行資源增值的經常基線開支累積達 **5.0%**。

類別	節省款項 (百萬元)	二零零二至零三年度實行的資源 增值措施	確保服務質素的措施
資助金	<b>238.362</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 集中醫院之間或聯網之間的醫院服務，並組成服務網絡，以達致最佳的經濟效益，包括：               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 理順屯門醫院、青山醫院及葵涌醫院的精神科服務，把精神科非急症病床從屯門醫院遷往青山醫院，並由青山醫院及葵涌醫院負責照顧所有長期住院病人；</li> <li>- 理順九龍中及九龍東醫院聯網的外科服務，將佛教醫院的外科服務遷往伊利沙伯醫院及將軍澳醫院；</li> <li>- 在香港東醫院聯網推行聯網藥房服務，包括合併各醫院的採購服務，把無菌配藥服務及藥物資訊和教育服務集中在東區尤德夫人那打素醫院提供，以及把社區藥房服務集中在黃竹坑醫</li> </ul> </li> </ul>	<p>醫院管理局（醫管局）已成立一個以聯網為基礎的新管理架構，並將逐步推行至所有聯網。現已委任了三位聯網總監，分別掌管香港東醫院聯網、九龍東醫院聯網及新界東醫院聯網。各聯網總監將會督導及全面負責聯網內各醫院的運作及服務，包括規劃和監察理順聯網服務工作的進度。</p> <p>將長期住院病人集中在青山醫院及葵涌醫院接受治理，使這些病人可得以由專門為長期住院病人提供復康服務的臨床小組加以照顧。</p> <p>將外科服務集中在伊利沙伯醫院及將軍澳醫院提供，可匯聚有關臨床小組提供外科服務的專長，向病人提供最佳的護理。</p> <p>將制訂適當的服務表現指標（例如有關輪候時間及周轉時間的服務指標），由指定的工作小組監察，以確保聯網內各醫院的藥房服務質素。</p>

類別	節省款項 (百萬元)	二零零二至零三年度實行的資源 增值措施	確保服務質素的措施
		<p>院提供；</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 合併東華三院馮堯敬醫院、麥理浩復康院、東華醫院及根德公爵夫人兒童醫院的復康服務，在麥理浩復康院設立日間復康中心，為以上四間醫療機構的病人提供日間復康服務。透過集中具備復康服務專長的醫療人員的人手，可加強合作及提高服務效率；以及</li> <li>- 將香港西醫院聯網專職醫療服務(例如聽力學及臨床心理學服務)合併由單一組醫護人員管理。</li> <li>● 理順臨床服務，達致資源增值，包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 在東區尤德夫人那打素醫院設立急症日間康復中心，揀選那些預計住院期較短的病人，為他們提供醫療護理及密集的康復支援。醫護服務由住院轉為日間醫護模式，可減低對醫院病床的需求，從而達致節省醫院資源及人手的長遠目標；以及</li> <li>- 在屯門醫院推行五日病房試驗計劃，以理順外科服務。這計劃是透過重新遍排手術日期，讓病人可於周末前出院。</li> </ul> </li> </ul>	<p>將委任一位中央統籌員，以精簡及規劃這些醫院的醫療復康服務。該統籌員亦將負責確保這些醫院的復康服務質素及效率。</p> <p>透過聯網醫院之間更有效協調服務，並且匯集醫護人員的專長以及使用劃一的常規，服務質素及效率能得以提昇。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 設立急症日間康復中心，可為病人提供持續連貫的醫療護理（由急症治療至康復療養，以及由住院至日間醫護模式），而不影響醫護質素。</li> </ul> <p>屯門醫院成立了策導委員會，以推行五日病房計劃及監察這計劃進展，並制訂管理常規及臨床流程表。未能於周末前出院的病人，將會轉往其他普通外科病房繼續接受護理。</p>

類別	節省款項 (百萬元)	二零零二至零三年度實行的資源 增值措施	確保服務質素的措施
		<p>透過推行以上措施，醫管局可調配多出的人手到北區醫院、屯門醫院、博愛醫院、基督教聯合醫院及九龍醫院康復大樓，以應付開設新病床的工作，以及提供新服務。</p> <p>為開設新病床及提供新服務而調配的職員數目如下：</p> <p>39 名醫務人員 273 名護理人員 15 名專職醫療人員 225 名負責其他職務的人員</p>	<p>醫管局總辦事處會負責全面統籌及安排職員人手調配，並於有需要時為職員提供再培訓。</p>
	164.700	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本護理教育已由駐院課程升格為大專院校的學位課程，醫管局將關閉 7 間護士學校及相關的護士宿舍。</li> </ul>	<p>醫管局會增加合資格護士的數目，以彌補護士學生減少的情況。基本護理教育由駐院課程升格至學位水平，長遠而言將能提升護理質素。</p>
	135.179	<ul style="list-style-type: none"> <li>醫管局於二零零一至零二年度推行的資源增值計劃，其中若干措施可節省的全年費用，包括重整屯門醫院及北區醫院的病理學服務；合併律敦治醫院、東華東院及東區尤德夫人那打素醫院整的病理學服務；將荔枝角醫院改為長期護理院；把贊育醫院產科及初生嬰兒住院服務遷往瑪麗醫院，以及設立財務管理中心處理瑪嘉烈醫院與仁濟醫院的財務事宜。</li> </ul>	
	35.865	<ul style="list-style-type: none"> <li>合併管理、行政及財政的職能，以及精簡工序，以節省人手，包括：</li> </ul>	<p>透過持續質素改善、工序重整、精簡運作程序及更廣泛使用資訊科技，既可減低運作成本，同時亦能保持服務</p>

類別	節省款項 (百萬元)	二零零二至零三年度實行的資源 增值措施	確保服務質素的措施
	26.310	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 透過推行聯網服務，以合併財政、行政及支援服務，例如在香港東、九龍東、新界東及新界北醫院聯網發展中央採購服務；</li> <li>- 重組管理架構及擴展高級行政人員的職責範疇，以精簡醫管局總辦事處的行政架構；以及</li> <li>- 推行外判物流配送管理計劃，聘用外間專才管理新界北聯網的倉庫及其他運送工作。減少倉庫人手需求及物品的存量，可節省資源，而騰出的人手會被派往執行新服務或填補醫管局轄下醫院的職位空缺。</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 推行節省人手及資源的措施，包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 設立內部生物醫療工程小組，為醫管局轄下醫院的生物醫療設備提供技術意見及支援；</li> <li>- 推行「節省資源投資」措施，例如節約能源計劃及自動化計劃；以及</li> <li>- 將非核心支援服務外判，例如將醫管局總辦事處與各醫院間內部郵件的派遞服務，以及各醫院的園藝服務外判，而騰出來的人手會被派往執行新服務或填補醫管局轄下醫院的職位空缺。</li> </ul> </li> </ul>	<p>質素。醫管局會適當地制訂服務表現指標，以確保服務的水準。</p> <p>已制定完善的招標及監察程序，以監察外判服務的質素。標書會清楚訂明服務規格和服務表現指標。</p>
總額	600.416		

個人薪酬 : 即職員薪酬及津貼

- 與員工有關連的開支 : 即除薪酬及津貼以外，僱用員工所涉及的其他費用，例如退休金、員工房屋等
- 部門開支 : 即部門日常運作的開支，例如燃油、交通費及傢俬方面等費用
- 其他費用 : 即特定部門運作上所需的大額開支
- 資助金 : 發放給非政府團體以支付其日常開支的經常款項