

《二零零二至零三年度資源增值計劃》小冊子

資源增值報告 — 衛生福利局

在二零零二至零三年度按資源增值計劃節省的款項總額為 **154.3** 萬元，相當於該年度需進行資源增值的經常基線開支總額的 **2.0%**。直到二零零二至零三年度，資源增值計劃節省的總額佔需進行資源增值的經常基線開支累積達 **5.0%**。

類別	節省款項 (百萬元)	在二零零二至零三年度實行的資源增值措施	確保服務質素的措施
個人薪酬 ／與員工 有關連的 開支	0.121	<ul style="list-style-type: none"> ● 重行調配現有資源，以應付服務需求。 <p style="margin-left: 20px;">節省項目：</p> <p style="margin-left: 20px;">在二零零一年十一月增設及刪除以下職位：</p> <p style="margin-left: 40px;">+ 1 個高級新聞主任</p> <p style="margin-left: 40px;">- 1 個高級統計主任</p> <p style="margin-left: 40px;">- 1 個文書助理</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 我們擬於二零零二年六月刪除上述高級新聞主任職位。此外，刪除文書助理所省回的年薪開支(按薪級中點估計)，將作為資源增值計劃下節省的款項。 	
小計	0.121		
部門開支 ／其他費用	1.422	<ul style="list-style-type: none"> ● 減少部門開支所節省的款項。 	
小計	1.422		
總額	1.543		

個人薪酬

即職員薪金及津貼。

與員工有關連的開支

即除薪金及津貼外，與聘用職員有關的支出，例如退休金及職員房屋福利。

部門開支

即部門日常運作開支，例如燃料、交通費、家具。

其他費用
資助金

即因應個別部門的運作而需支付的大項開支。
即支付予非政府機構的經常款項，以資助這些機構的經常開支。