

《二零零二至零三年度資源增值計劃》小冊子

資源增值報告 – 公務員一般開支*

在二零零二至零三年度按資源增值計劃節省的款項總額為 **392.7** 萬元，相當於該年度需進行資源增值的經常基線開支總額的 **2.0%**。直到二零零二至零三年度，資源增值計劃節省的總額佔需進行資源增值的經常基線開支累積達 **5.0%**。

類別	節省款項 (百萬元)	在二零零二至零三年度實行的資源增值措施	確保服務質素的措施
個人薪酬 ／與員工 有關連的 開支	3.119	<ul style="list-style-type: none"> ● 在參考使用率後，檢討所需的後備人員職位數目。 <p style="margin-left: 20px;">節省項目： 在二零零二至零三年度刪除以下職位 –</p> <p style="margin-left: 20px;">1 個政務主任 7 個二級行政主任 2 個打字員</p>	我們已嚴格評估後備人員職位在個別職級的需要，以確保刪除有關職位既不會影響後備人員制度的順利運作，也不會引致出現超額人員的情況。
小計	3.119		
部門開支 ／其他費用	0.808	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過改變多種公務員考試的模式(以選擇題取代文字題)，減省聘用改卷人員的費用，及提高僱用服務的靈活性(在適當情形下，使用計程車代替政府車輛)，減省有關交通費用，藉以削減用於公務員考試的開支。 	嚴緊監察公務員考試，確保其質素不會下降。
小計	0.808		
總額	3.927		

* 這些開支包括招聘費用、房屋津貼、個人津貼及與公務員和退休公務員濟急和福利有關的費用。

個人薪酬	即職員薪金及津貼。
與員工有關連的開支	即除薪金及津貼外，與聘用職員有關的支出，例如退休金及職員房屋福利。
部門開支	即部門日常運作開支，例如燃料、交通費、家具。
其他費用	即因應個別部門的運作而需支付的大項開支。
資助金	即支付予非政府機構的經常款項，以資助這些機構的經常開支。