

《二零零零至零一年度資源增值計劃》小冊子

資源增值報告 -- 公務員一般開支*

按「資源增值計劃」節省的款項總額為 196.2 萬元，相當於二零零零至零一年度需進行資源增值的經常基線開支總額的 1.262%。

類別	百萬元	資源增值措施	確保服務質素的措施
個人薪酬 / 與員工 有關連的 開支	1.962	<ul style="list-style-type: none"> ● 在參考使用率後，檢討所需的後備人員職位數目。 <p style="margin-left: 20px;"><i>節省項目：</i> 刪除以下職位：</p> <p style="margin-left: 40px;">2 個政務主任 1 個打字員</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 推行削減招聘費用的措施，以節省招聘開支。該等措施包括由一九九八至九九年度開始，停止向在海外接受面試的應徵者發還旅費開支和發放膳宿津貼，以及減少在本地報章刊登的廣告數目。 	我們已嚴格評估後備人員職位在個別職級的需要，以確保刪除有關職位既不會影響後備人員制度的順利運作，也不會引致裁減過剩員工的問題。
總額	1.962		

* 這些開支包括招聘費用、房屋津貼、個人津貼及與公務員和退休公務員濟急和福利有關的費用等。

註

個人薪酬	即職員薪金及津貼。
與員工有關連的開支	即除薪金及津貼外，與聘用職員有關的支出，例如退休金及職員房屋福利。
部門開支	即部門日常運作開支，例如燃料、交通費、家具。
其他費用	即因應個別部門的運作而需支付的大項開支。